

Разъяснения по вопросам разработки положений об оплате труда в учреждениях, подведомственных ФАНО России

1. Размеры окладов (должностных окладов), выплат компенсационного и стимулирующего характера устанавливаются в пределах фонда оплаты труда учреждения. В настоящее время бюджетные ассигнования, предусмотренные на финансирование деятельности учреждений, подведомственных ФАНО России, на 2015 год распределены в полном объеме, за исключением дополнительных бюджетных ассигнований на реализацию Указа Президента от 7 мая 2012 года № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики», которые будут поквартально доводиться до учреждений, в зависимости от получения на эти цели бюджетных ассигнований, предусмотренных Министерству здравоохранения Российской Федерации, Министерству труда и социальной защиты Российской Федерации, Министерству образования и науки Российской Федерации и Министерству культуры Российской Федерации.

2. При определении наименования должностей работников необходимо руководствоваться Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих, состоящим из тарифно-квалификационных характеристик, содержащих характеристики основных видов работ по профессиям рабочих в зависимости от их сложности, и соответствующие им тарифные разряды, требования, предъявляемые к профессиональным знаниям и навыкам рабочих и Единым квалификационным справочником должностей руководителей, специалистов и служащих, состоящим из квалификационных характеристик должностей руководителей, специалистов и служащих, содержащих должностные обязанности и требования, предъявляемые к уровню знаний и квалификации руководителей, специалистов и служащих.

Применение указанных справочников направлено на сохранение единства тарификации работ, установление единых подходов к определению должностных обязанностей работников и предъявляемых к ним квалификационных требований, правильный подбор и расстановку кадров, повышение деловой квалификации работников, рациональное разделение труда, создание действенного механизма разграничения функций, полномочий и ответственности между различными категориями работников.

Если в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, иными федеральными законами с выполнением работ по определенным должностям, профессиям, специальностям связано предоставление компенсаций и льгот либо наличие ограничений, то наименования должностей (профессий) работников государственных учреждений и их квалификация должны соответствовать наименованиям должностей руководителей, специалистов и служащих, профессий рабочих и квалификационным требованиям к ним, предусмотренным Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих и Единым квалификационным справочником должностей руководителей, специалистов и служащих.

Единый тарифно-квалификационный справочник работ и профессий рабочих и Единый квалификационный справочник должностей руководителей, специалистов и служащих утверждены федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда.

3. Размеры окладов (должностных окладов) работников учреждения, занимающих должности служащих устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей служащих к квалификационным уровням профессиональных квалификационных групп

(далее - ПКГ), утвержденных в установленном порядке (Список ПКГ в Приложении). По должностям служащих, не включенным в ПКГ, размеры окладов (должностных окладов) устанавливаются в зависимости от сложности труда.

Следует учесть, что оклады (должностные оклады) пересматриваются учреждением только в случае, если они установлены в меньшем размере, чем в Примерных положениях. По ПКГ не присутствующим в Примерных положениях минимальные размеры окладов (должностных окладов) определяются руководителем учреждения с учетом уровня профессиональной подготовки работника, сложности, важности выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач, стажа работы в учреждении и других факторов. Однако следует учесть все минимальные размеры окладов, присутствующие в Примерных положениях, например, минимальный размер оклада библиотекаря учреждения сферы научных исследований и разработок устанавливается по ПКГ «Должности работников культуры, искусства и кинематографии ведущего звена», присутствующей в приказе ФАНО России от 25 ноября 2014 года 39н и равен 10 750 рублей.

4. В письме Минздравсоцразвития России от 9 июля 2010 года № 22-1-2194 о применении норм трудового законодательства указано, что допускается установление тарифной ставки, оклада (должностного оклада) ниже минимального размера оплаты труда (далее – МРОТ). При этом заработная плата, включая стимулирующие и компенсационные выплаты, не может быть ниже МРОТ.

5. Положение об оплате труда работников учреждения, разрабатываемое учреждением, должно предусматривать фиксированные размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы применительно к соответствующим ПКГ и квалификационным уровням

ПКГ. В положении об оплате труда работников учреждения, разрабатываемом учреждением, не допускается использование терминологии «рекомендуемые минимальные размеры» или «минимальные размеры» окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, применяемой в Примерных положениях.

6. Минимальные размеры окладов (должностных окладов) по ПКГ / квалификационным уровням приведены в Примерных положениях и учреждения не в праве устанавливать меньше.

К минимальному размеру оклада (должностного оклада) по квалификационному уровню / ПКГ может быть применен повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу) по занимаемой должности (п. 7.1 Рекомендаций по разработке федеральными государственными органами и учреждениями - главными распорядителями средств федерального бюджета примерных положений об оплате труда работников подведомственных федеральных бюджетных учреждений, утвержденных приказом Минздравсоцразвития России от 14 августа 2008 года № 425н). В повышающих коэффициентах к окладу по должностям, по которым в соответствии с квалификационными требованиями предусмотрены ученые степени, учитываются доплаты за наличие у работников ученой степени.

Согласно критериям отнесения должностей служащих к ПКГ, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 6 августа 2007 года № 525 отнесение должностей служащих к ПКГ осуществляется по минимальному уровню требований к квалификации, необходимому для занятия соответствующих должностей служащих. Следовательно, минимальный размер оклада (должностного оклада) с ростом квалификационного уровня / ПКГ должен увеличиваться, однако размер оклада (должностного оклада) с учетом повышающего коэффициента по занимаемой должности может быть выше минимального размера оклада (должностного оклада) более высокого

квалификационного уровня / ПКГ.

Пример: к 1 квалификационному уровню ПКГ должностей научных работников и руководителей структурных подразделений относятся младший научный сотрудник и научный сотрудник, которые могут быть со степенью кандидата наук, доктора наук и без степени. Минимальный размер оклада (должностного оклада) по данному уровню установлен в размере 10 900 рублей. С целью дифференциации окладов (должностных окладов) по занимаемой должности к минимальному окладу по уровню применяется коэффициент по занимаемой должности, например: младший научный сотрудник без степени – повышающий коэффициент 1 – размер оклада (должностного оклада) – 10 900 рублей; научный сотрудник – повышающий коэффициент – 1,11 – размер оклада (должностного оклада) 11 990 рублей; младший научный сотрудник со степенью кандидата наук – повышающий коэффициент 1,28 – размер оклада (должностного оклада) 13 900 рублей и т.д. по аналогии (повышающие коэффициенты приведены в качестве примера).

Размеры окладов (должностных окладов), повышающих коэффициентов к окладам (должностным окладам) прописываются в приложении к положению об оплате труда учреждения с целью создания прозрачного механизма оплаты труда. Оклады по одинаковым наименованиям должностей, группам схожих должностей (с одинаковой сложностью выполняемых работ и уровнем квалификационной подготовки, а также с учетом дополнительных показателей квалификации, подтвержденных сертификатом, квалификационной категорией, стажем работы и другими документами, и сведениями) устанавливаются одинаковые. Дифференциация типовых должностей осуществляется на основе оценки сложности трудовых функций, выполнение которых предусмотрено при занятии соответствующей должности, по соответствующей профессии или специальности.

Пример (повышающие коэффициенты и должностные оклады приведены в качестве примера и не обязательны к применению):

ПКГ должностей научных работников и руководителей структурных подразделений		
Наименование должностей	Повышающий коэффициент	Должностной оклад в рублях
1 квалификационный уровень - минимальный размер оклада 10 900 рублей		
Младший научный сотрудник	1	10 900
Научный сотрудник	1,11	12 099
Младший научный сотрудник со степенью кандидата наук	1,28	13 898
Научный сотрудник со степенью кандидата наук	1,39	15 097
Заведующий (начальник): техническим архивом, чертежно-копировальным бюро, лабораторией (компьютерного и фото-кинооборудования, оргтехники, средств связи)	1,2	13 080
2 квалификационный уровень - минимальный размер оклада 12 600 рублей		
Старший научный сотрудник	1	12 600
Старший научный сотрудник со степенью кандидата наук	1,24	15 624
Старший научный сотрудник со степенью доктора наук	1,56	19 656
Заведующий (начальник): аспирантурой, отделом научно-технической информации	1,3	16 380

Дифференциация оплаты труда работников регулируется стимулирующими выплатами в зависимости от конечных результатов деятельности работника с учетом показателей эффективности деятельности работников, установленных в положении об оплате труда учреждения.

7. В соответствии с законом от 2 июля 2013 года № 185-ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации и признании утратившими силу законодательных актов (отдельных положений законодательных актов) Российской Федерации в связи с принятием Федерального закона «Об образовании в Российской Федерации», со дня вступления в силу вышеуказанного Федерального закона в оклады (должностные оклады) по должностям работников, занимающих в финансируемых за счет средств федерального бюджета научных организациях штатные должности, по которым в соответствии с квалификационными требованиями предусмотрены ученые степени, включаются размеры выплат за ученую степень, которые действовали до дня вступления в силу настоящего Федерального закона с учетом требуемых по соответствующим штатным должностям ученых степеней. Следовательно, ученые степени в штатном расписании учреждения отдельно не выделяются и должны быть включены в оклады (должностные оклады).

Постановление Правительства Российской Федерации от 6 июля 1994 года № 807 «Об установлении окладов за звания действительных членов и членов-корреспондентов Российской академии наук, Российской академии медицинских наук, Российской академии сельскохозяйственных наук, Российской академии образования, Российской академии художеств и Российской академии архитектуры и строительных наук и доплат за ученые степени доктора наук и кандидата наук» предусматривало ежемесячные доплаты за ученую степень доктора наук в размере 7000 рублей, за ученую степень кандидата наук 3000 рублей и утратило силу в связи с изданием Постановления Правительства РФ от 29 марта 2014 года № 245 «О признании утратившими силу некоторых актов Правительства Российской Федерации».

8. Размеры окладов работников учреждений, осуществляющих трудовую деятельность по профессиям рабочих устанавливаются в зависимости от разряда выполняемых работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих и не могут быть меньше приведенных в Примерных положениях по сферам экономической деятельности.

9. Оклады (должностные оклады) заместителей руководителей (начальников) структурных подразделений учреждения, за исключением оклада (должностного оклада) заместителей главного бухгалтера, устанавливаются на 10 - 20% ниже окладов (должностных окладов) руководителей (начальников) соответствующих структурных подразделений.

10. Компенсационные выплаты работникам учреждений устанавливаются в соответствии с разделом 3 Примерных положений. В связи с тем, что Примерные положения примерные и носят рекомендательный характер, допускается иной расчет повышения оплаты труда за работу в ночное время в части не противоречащей действующему законодательству.

11. Заработная плата работников организаций, расположенных в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, должна быть установлена в размере не менее МРОТ, после чего к ней должны быть начислены районный коэффициент и процентная надбавка за стаж работы в данных районах или местностях.

12. Выплаты стимулирующего характера, размеры и условия их осуществления принимаются учреждениями самостоятельно в пределах фонда оплаты труда, сформированного из всех источников. Объем средств на выплаты стимулирующего характера определяется учреждением самостоятельно. Также учреждение самостоятельно определяет виды

выплат стимулирующего характера в соответствии с перечнем, приведенным в разделе 4 Примерных положений.

13. Согласно подпунктам в) и г) пункта 8 Правил использования в 2015 - 2017 годах бюджетных ассигнований, предусмотренных Министерству здравоохранения Российской Федерации, Министерству труда и социальной защиты Российской Федерации, Министерству образования и науки Российской Федерации и Министерству культуры Российской Федерации в целях реализации Указов Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики», от 1 июня 2012 года № 761 «О национальной стратегии действий в интересах детей на 2012 - 2017 годы» и от 28 декабря 2012 года № 1688 «О некоторых мерах по реализации государственной политики в сфере защиты детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей» в части повышения оплаты труда отдельных категорий работников, утвержденных постановлением Правительства Российской Федерации от 6 декабря 2014 года № 1331 необходимо наличие в положениях об оплате труда или в коллективных договорах показателей эффективности деятельности работников и норм выполнения положений указов Президента Российской Федерации в части повышения уровня оплаты труда работников с учетом показателей и критериев эффективности их деятельности. Следовательно, в положение об оплате труда учреждения необходимо включить показатели эффективности деятельности работников в качестве основания для назначения работникам учреждения стимулирующих выплат. Показатели эффективности деятельности устанавливаются с учетом специфики сферы деятельности работников и утверждаются локальными нормативными актами учреждения, решениями Ученого совета учреждения или иными нормативными актами учреждения. В том числе возможно использование

балльной системы оценки деятельности работников учреждения, разработанной учреждением.

Наличие в положении об оплате труда или в коллективном договоре показателей эффективности деятельности работников, а также применение их при определении условий оплаты труда работников является одним из условий доведения в 2015 году дополнительных бюджетных ассигнований на совершенствование системы оплаты труда работников согласно Указа Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики».

14. Оплата труда руководителя учреждения регламентируется заключенным с ФАНО России трудовым договором.

15. Должностные оклады заместителей руководителей и главных бухгалтеров учреждений устанавливаются на 10 - 30% ниже должностных окладов руководителей этих учреждений приказами по соответствующим учреждениям.

16. Согласно постановлению Правительства Российской Федерации от 5 августа 2008 года № 583 «О введении новых систем оплаты труда работников федеральных бюджетных, автономных и казенных учреждений и федеральных государственных органов, а также гражданского персонала воинских частей, учреждений и подразделений федеральных органов исполнительной власти, в которых законом предусмотрена военная и приравненная к ней служба, оплата труда которых в настоящее время осуществляется на основе Единой тарифной сетки по оплате труда работников федеральных государственных учреждений» штатное расписание учреждения включает в себя все должности служащих (профессии рабочих) данного учреждения и утверждается руководителем учреждения. Также в штатном расписании учреждения отражаются сведения о структурных подразделениях учреждения. Фонд оплаты труда работников федерального бюджетного учреждения формируется

руководителем учреждения исходя из объема субсидий, поступающих в установленном порядке федеральному бюджетному учреждению из федерального бюджета, и средств, поступающих от приносящей доход деятельности.

В соответствии с пунктами 2 и 3 Примерных положений, положение об оплате труда регулирует порядок оплаты труда работников учреждения за счет всех источников. Система оплаты труда работников учреждения устанавливается коллективным договором, соглашением, локальным нормативным актом в соответствии с трудовым законодательством, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации.

Таким образом, утверждение штатного расписания относится к полномочиям директора, и оплата труда работников учреждения может осуществляться из различных источников в соответствии с коллективным договором, соглашением или иными локальными нормативными актами учреждения в соответствии с трудовым законодательством.

Список профессиональных квалификационных групп

1. Профессиональные квалификационные группы должностей работников государственных архивов, центров хранения документации, архивов муниципальных образований, ведомств, организаций, лабораторий обеспечения сохранности архивных документов утверждены приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 25 марта 2013 г. № 119н;

2. Профессиональные квалификационные группы должностей работников физической культуры и спорта утверждены приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 27 февраля 2012 г. № 165н;

3. Профессиональные квалификационные группы должностей и профессий работников уголовно-исполнительной системы утверждены приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 8 августа 2008 г. № 395н;

4. Профессиональные квалификационные группы должностей работников воздушного транспорта утверждены приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 8 августа 2008 г. № 393н;

5. Профессиональные квалификационные группы должностей работников внутреннего водного транспорта утверждены приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 8 августа 2008 г. № 392н;

6. Профессиональные квалификационные группы должностей работников морского транспорта утверждены приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 8 августа 2008 г. № 391н;

7. Профессиональные квалификационные группы должностей работников лесного хозяйства утверждены приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 8 августа 2008 г. № 390н;

8. Профессиональные квалификационные группы должностей работников, выполняющих работы по рыболовству и сохранению водных биологических ресурсов, утверждены приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 8 августа 2008 г. № 389н;

9. Профессиональные квалификационные группы должностей работников, осуществляющих пробирный надзор, утверждены приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 30 июля 2008 г. № 364н;

10. Профессиональные квалификационные группы должностей работников государственного материального резерва утверждены приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 24 июля 2008 г. № 350н;

11. Профессиональные квалификационные группы должностей работников печатных средств массовой информации утверждены приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 18 июля 2008 г. № 342н;

12. Профессиональные квалификационные группы должностей работников телевидения (радиовещания) утверждены приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 18 июля 2008 г. № 341н;

13. Профессиональные квалификационные группы должностей работников сельского хозяйства утверждены приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 17 июля 2008 г. № 339н;

14. Профессиональные квалификационные группы должностей работников сферы научных исследований и разработок утверждены приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 3 июля 2008 г. № 305н;

15. Профессиональные квалификационные группы должностей работников гидрометеорологической службы утверждены приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 30 июня 2008 г. № 303н;

16. Профессиональные квалификационные группы должностей работников государственных природных заповедников и национальных парков утверждены приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 7 июня 2008 г. № 264н;

17. Профессиональные квалификационные группы должностей работников геологии и разведки недр утверждены приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 6 июня 2008 г. № 262н;

18. Профессиональные квалификационные группы общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих утверждены приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29 мая 2008 г. № 247н;

19. Профессиональные квалификационные группы должностей работников, осуществляющих деятельность в области гражданской обороны, защиты населения и территорий от чрезвычайных ситуаций природного и техногенного характера, обеспечения пожарной безопасности и безопасности людей на водных объектах утверждены приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 27 мая 2008 г. № 242н;

20. Профессиональные квалификационные группы должностей работников, выполняющих работы по поиску и спасанию экипажей и

пассажиров воздушных судов, утверждены приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 27 мая 2008 г. № 241н;

21. Профессиональные квалификационные группы должностей работников военизированной и сторожевой охраны утверждены приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 21 мая 2008 г. № 235н;

22. Профессиональные квалификационные группы должностей работников высшего и дополнительного профессионального образования утверждены приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 5 мая 2008 г. № 217н;

23. Профессиональные квалификационные группы должностей работников образования утверждены приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 5 мая 2008 г. № 216н;

24. Профессиональные квалификационные группы должностей гражданского персонала государственных морских инспекций, групп патрульных судов (катеров) и членов экипажей патрульных судов (катеров), осуществляющих государственный контроль в сфере охраны морских биологических ресурсов, утверждены приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29 апреля 2008 г. № 201н;

25. Профессиональные квалификационные группы должностей работников, занятых в сфере здравоохранения и предоставления социальных услуг, утверждены приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 31 марта 2008 г. № 149н;

26. Профессиональные квалификационные группы профессий рабочих культуры, искусства и кинематографии утверждены приказом

Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 14 марта 2008 г. № 121н;

27. Профессиональные квалификационные группы должностей работников культуры, искусства и кинематографии утверждены приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 31 августа 2007 г. № 570;

28. Профессиональные квалификационные группы должностей медицинских и фармацевтических работников утверждены приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 6 августа 2007 г. № 526.